



ÓRGANO INFORMATIVO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DE CUNDINAMARCA



UTRACUN SE UNE A LA CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

El pasado 1 de mayo de 2025, la Unión de Trabajadores de Cundinamarca – UTRACUN participó activamente en las movilizaciones organizadas en el marco del Día Internacional del Trabajo.

VER PAG. 9



ASI SE VIVIERON LAS MARCHAS EN CONTRA DEL HUNDIMIENTO DE LA REFORMA LABORAL

El pasado 18 de marzo, miles de ciudadanos se movilaron en Bogotá para protestar contra el hundimiento de la reforma laboral y en defensa de sus derechos. La marcha, que congregó a trabajadores, docentes, líderes sindicales y ciudadanos preocupados por el futuro laboral del país, inició en el Parque Nacional y culminó en la Plaza de Bolívar.

P 7



REUNIÓN DE JUNTA DEPARTAMENTAL DE UTRACUN

El pasado 25 de abril de 2025, la Federación UTRACUN realizó con éxito la Junta Departamental, un evento de alta importancia en el calendario organizacional y estatutario de la federación. La reunión, que tuvo lugar en un ambiente de cordialidad, compromiso y participación activa, se desarrolló conforme a lo dispuesto en los estatutos internos.

P 11

INDICE

NOTAS QUE ENCUENTRAN EN ESTA EDICIÓN

SENADO APRUEBA LEY PARA FORTALECER LOS DERECHOS DE LAS MUJERES RURALES

Página 5

ASAMBLEA DE SINTRAMETACOL: ELECCIONES, BALANCE DE GESTIÓN Y LUCHA POR LOS DERECHOS LABORALES.

Página 12

IMÁGENES IMPORTANTES MARCHA 1 DE MAYO

Página 13

UTRACUN Y CETRAC FIRMAN CONVENIO DE COOPERACIÓN PARA FORTALECER LA ACCIÓN SINDICAL Y SOLIDARIA

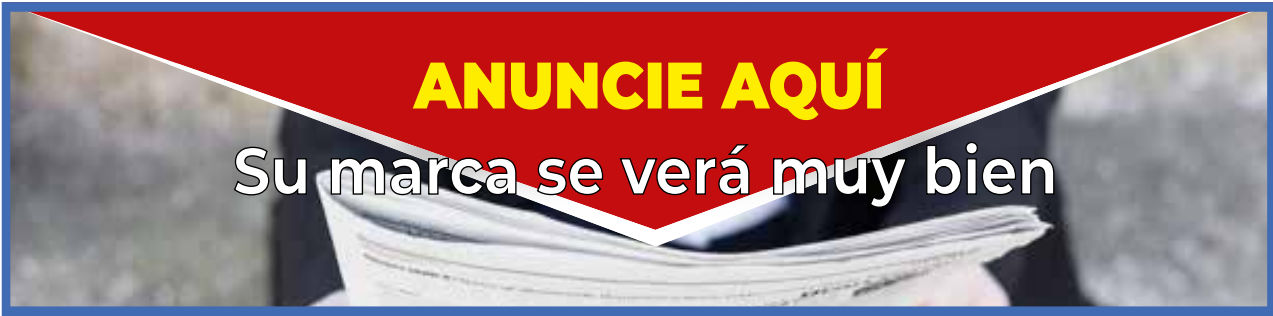
Página 14

ÉXITO EN LA PRIMERA JORNADA DE ASESORÍAS EN LA SEDE DE FUNZA

Página 4

INICIAN LOS CURSOS 2025 EN ALIANZA CON EL SENA

Página 5



UTRACUN: SEGUIMOS AVANZANDO CON VISIÓN, UNIDAD Y COMPROMISO

Juan de Dios Bautista Bonilla
Presidente Utracun

Cuando pienso en lo que ha significado el trabajo colectivo de esta federación, no puedo evitar sentir orgullo. Orgullo de nuestras luchas, de nuestros avances, de nuestras derrotas que nos enseñan, y de nuestras victorias que nos fortalecen. En esta nueva edición de nuestro periódico institucional, quiero dirigirme a ustedes no solo como miembro de la dirección, sino como compañero de camino. Porque lo que construimos en UTRACUN lo hacemos entre todos, hombro a hombro.

Este año ha sido, sin duda, un tiempo de movimiento, de ajustes, de retos importantes que hemos enfrentado con decisión. Pero también ha sido un año de grandes proyecciones, de crecimiento en nuestras capacidades, de acercamiento real con nuestros afiliados y de construcción de escenarios que fortalecen nuestras bases y nos permiten soñar en colectivo.

Hoy puedo decir con plena certeza que UTRACUN no solo resiste: UTRACUN se transforma. Y lo hace desde la acción concreta, desde el fortalecimiento institucional y desde la voluntad política de seguir defendiendo los derechos de los trabajadores y trabajadoras de Cundinamarca y del país.

En estas páginas podrán ver reflejado parte del trabajo que ya está en marcha: nuevas alianzas como el convenio firmado con CETRAC, que traerá consigo espacios de formación, recreación y participación para nuestros afiliados y sus familias; así como el inicio del ciclo de cursos 2025 con el SENA, una apuesta permanente de nuestra federación por la formación como herramienta de dignificación laboral y empoderamiento personal.

Hemos estado también en la calle, alzando la voz en la marcha del pasado 1° de mayo y en otras jornadas de protesta que nos convocaron como clase trabajadora. Porque sabemos que la defensa de la educación pública, de la salud digna y de una reforma laboral estructural no puede aplazarse más. Nuestra voz, sumada a la de miles, reafirma que UTRACUN es un actor social y político que no se queda callado.

Desde lo interno, hemos avanzado en procesos que fortalecen nuestra democracia sindical. Lo vivido en la Junta Departamental del mes de abril es ejemplo de ello: decisiones tomadas de manera colectiva, con participación activa de los sindicatos afiliados, reorganizando nuestras delegaciones y reafirmando nuestro rumbo estratégico. Hemos comprobado que cuando abrimos espacios para todas las voces, el resultado es más sólido, más justo, más legítimo.

No menos importante ha sido nuestra apuesta por el bienestar integral de nuestros compañeros. A través de jornadas de capacitación en pausas activas, gestión ambiental y actividades de salud ocupacional, estamos promoviendo una cultura laboral que se preocupa por la persona, por su cuerpo, su mente y su entorno. Porque sabemos que no hay transformación sindical sin cuidado del ser humano.

En esta edición también queremos expresar nuestro agradecimiento a quienes, con su labor diaria y constante, han sido parte fundamental del crecimiento de nuestra federación. Uno de esos nombres es el de nuestro querido Pedro Mancipe, quien durante 29 años ha servido con compromiso y entrega desde la portería de nuestra sede. Su ejemplo, su actitud solidaria y su sentido de pertenencia son valores que reconocemos y celebramos con especial gratitud.

Nos encontramos en una etapa de expansión, de visión estratégica, de reorganización interna, de fortalecimiento territorial y de vinculación con nuevas generaciones. Estamos sembrando hoy para cosechar mañana una UTRACUN más fuerte, más cercana, más eficaz.

Seguiremos avanzando, Con nuestras banderas al viento, con la convicción de que otro sindicalismo es posible y con la firme intención de construir una Colombia más justa, solidaria y digna para quienes, con su trabajo diario, sostienen este país.

Gracias por creer. Gracias por estar.

UTRACUN avanza con su gente, y contigo también.

Utracun

ÓRGANO INFORMATIVO DE LA UNIÓN DE
TRABAJADORES DE CUNDINAMARCA

Comité Ejecutivo

Presidente

Juan de Dios Bautista Bonilla

Primer Vicepresidente: Juan David Bautista Reyes

Segundo Vicepresidente: Jhon Jairo Santana Ballen

Tercer Vicepresidente: Luis Ernesto Ortega

Secretario General: Álvaro Antonio Calderón Peña

Secretaría De Finanzas: Ana Julia Moreno Garzón

Fiscal: Álvaro Humberto Castillo Muñoz

Secretarías

Formación: Eder Fidel Verano Sierra

Organización: Luis Alfonso López Espitia

Contratación Colectiva: Gloria Parra

Economía Solidaria: Claudia Sarmiento

Agroindustrial: Sandra Milena Ramírez

Asuntos jurídicos: Leonardo Rocha González

Asuntos Femeninos: Martha Reyes González

Seguridad Social: Julio Enrique Cano González

Deportes: Carlos Wilson Martínez Mahecha

Gremiales: José Ricardo Bautista

Utracun

ÓRGANO INFORMATIVO DE LA UNIÓN DE
TRABAJADORES DE CUNDINAMARCA

Redactor 1: Juan David Bautista Reyes

Redactor 2: Anderson Cante Molina

Diseño y Diagramación: Angie Lorena Quijano

redesutracun@utracun.org

contacto@utracun.org

Oficinas: Bogotá D.C., Av calle 19 No 12-61 piso 3

Tel: 2826982 Cel: 322 3961678

ASI FUE LA FINAL TORNEO FUTSAL PLASTILENE S.A.S.

El 25 de marzo se llevó a cabo la final del torneo de futsal de la Empresa Plastilene S.A.S., el cual es organizado en compañía del Sindicato "SINTRALENE", por medio de su comité de deportes.

Este torneo corresponde al periodo 2024 y cabe resaltar que la empresa patrocina 100% esta actividad, cubriendo los gastos de alquiler de la cancha sintética, el contrato con la escuela de juzgamiento, la compra de uniformes y balones.

En esta oportunidad tuvimos la compañía del gerente general Dr. Rodrigo Restrepo, quien se mostró muy satisfecho por la baja accidentalidad durante todo el desarrollo del torneo y recordó a todos los participantes la importancia de estos espacios de recreación e integración tanto para los trabajadores como para sus familias. También se comprometió a seguir apoyando el torneo siempre y cuando se siga realizando dentro de un espacio de respeto y sana convivencia. Por último, dio la autorización para que se empiece a organizar todo lo necesario para el torneo de este año. También se realizó la premiación, la cual fueron bonos para todos los jugadores del equipo campeón, segundo y tercer puesto, la valla menos vencida, goleador y al juego limpio. El Sindicato también se hizo participe dando bonos para el cuarto puesto.



Fuente: Junta directiva SINTRALENE

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

Quien debe implementarlo

Debe ser implementado por todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, las empresas de servicios temporales y tener cobertura sobre los trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión.

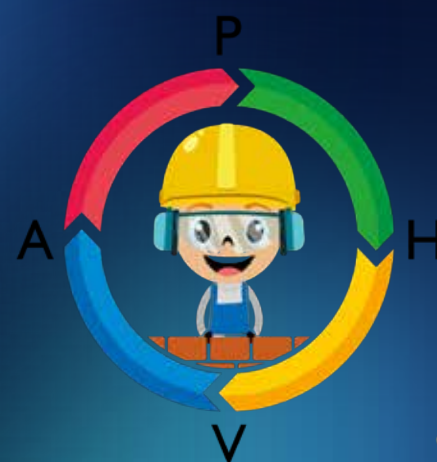


Importancia del SG-SST

Permite a la organización enfocarse en los riesgos críticos identificados y establecer estrategias de control para asegurar un ambiente de trabajo seguro. También incentiva la participación de los trabajadores en la toma de decisiones, hacia una mejora continua los procesos operacionales.

¿Cuáles son los beneficios por implementar el SG-SST?

- Se disminuye ausentismo laboral.
- Incorpora a las empresas contratistas al SG-SST.
- Mejora las condiciones de salud y seguridad en el ambiente de trabajo.
- Reduce las pérdidas generadas por accidente.
- Genera confianza en las partes interesadas en la continuidad del negocio.
- Asegura el cumplimiento de las exigencias legales






Eventos imperdibles en el Teatro Cafam

Prográmate, separa tus entradas y vive experiencias únicas durante este 2025

Desde México

TRÍO LOS PANCHOS

Presentación especial del TRÍO AMÉRICA

Celebra con mamá este

9 Y 10 DE MAYO DE 2025



HASTA QUE TE CONOCÍ

Juan Gabriel sinfónico

Sábado

17

de mayo 2025

8:00 p.m.

Domingo

18

de mayo 2025

11:00 a.m.

La Fundación Arte Lírico y Cafam presentan:

Temporada internacional de ARTE LÍRICO & ZARZUELA 2025

Solistas de España, Cuba y Colombia.

CARMEN	ANTOLOGÍA DE LA ZARZUELA	LOS GAVILANES
Sábado 24 de mayo 5:00 p.m.	Sábado 31 de mayo 5:00 p.m.	Sábado 07 de junio 5:00 p.m.
Domingo 25 de mayo 5:00 p.m.	Domingo 01 de junio 5:00 p.m.	Domingo 08 de junio 5:00 p.m.

PLANCHA ROCK

ROYAL PROJECT PLANCHA ROCK | OZZY Osbourne

Viernes

13

de junio 2025

8:00 p.m.

Sábado

14

de junio 2025

8:00 p.m.

Las baladas de los 70s y 80s se visten de rock para celebrar a papá.



Subsidios y descuentos según categoría de afiliado a Cafam. Programa sujeto a cambios. Conoce los TyC en Cafam.com.co. No acumulable con otros descuentos y/o ofertas vigentes. Más Información: 601-646 8010

Entradas disponibles en:

Taquillas del Teatro Cafam | **Tuboleta**






INVITACIÓN

ESPECTACULAR VIEJO TECA

KARAOKE, RIFAS Y MUCHO MAS

SEPTIEMBRE | HORARIO:

20 | 2:00 P.M.

CARRERA 13 #11-79 FUNZA, CUNDINAMARCA

VALOR DE LA BOLETA

\$15.000

INCLUYE CERVEZA DE BIENVENIDA

BOLETERIA Y MÁS INFORMACIÓN

3223961678
310 2949627



INICIAN LOS CURSOS 2025 EN ALIANZA CON EL SENA

El pasado 19 de marzo se dio inicio al ciclo de cursos programados para el año 2025 en acompañamiento del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA). Esta iniciativa busca fortalecer las competencias laborales de los participantes mediante capacitaciones en diversas áreas clave para el desarrollo profesional y personal.

Uno de los primeros cursos impartidos fue el de Excel Básico, en el que los estudiantes aprendieron sobre la creación de cuadros y líneas, el uso de herramientas esenciales como copiar, pegar y cortar, la aplicación de formato en negrilla, el ajuste de celdas y la gestión de contornos de cuadros. Además, se abordaron conceptos fundamentales sobre las herramientas más utilizadas en esta hoja de cálculo, permitiendo a los asistentes adquirir habilidades prácticas para el manejo de datos y la automatización de tareas básicas. Posteriormente, el 2 de abril, se profundizó en temas como la realización de sumas, funciones básicas para sumar, restar, calcular promedio, encontrar valores máximos y mínimos, así como la creación de cuadros con funciones aplicadas.

Por otro lado, el pasado 2 de abril comenzó el curso de Habilidades Blandas, en el cual se trataron temas fundamentales para el desarrollo profesional y personal, como la comunicación efectiva, el trabajo en equipo, la resolución de conflictos, la adaptabilidad y la inteligencia emocional. Este curso busca dotar a los participantes de herramientas clave para mejorar sus relaciones interpersonales y optimizar su desempeño en el ámbito laboral.

La oferta académica para este año continuará con una variedad de cursos diseñados para fortalecer las competencias de los asistentes en distintas áreas del conocimiento. La participación en estos espacios de formación es una oportunidad invaluable para quienes buscan ampliar sus conocimientos y mejorar sus perspectivas laborales.



Fuente: Secretaría de formación UTRACUN

SENADO APRUEBA LEY PARA FORTALECER LOS DERECHOS DE LAS MUJERES RURALES



En un importante avance legislativo, el Senado de la República aprobó en tercer debate un proyecto de ley que busca fortalecer los derechos de las mujeres rurales y campesinas en Colombia. La iniciativa pretende garantizar su acceso a recursos, financiamiento, educación y participación en la toma de decisiones, reconociendo su papel fundamental en la economía y el desarrollo del país.

El proyecto de ley establece mecanismos para mejorar el acceso de las mujeres rurales a tierras, crédito y asistencia técnica, promoviendo su autonomía económica y garantizando su seguridad alimentaria. Además, busca impulsar su participación en espacios de liderazgo dentro de sus comunidades y organizaciones productivas.

Según los promotores de la iniciativa, esta normativa responde a una deuda histórica con las mujeres del campo, quienes enfrentan mayores barreras para acceder a derechos básicos y oportunidades de desarrollo. En ese sentido, la ley contempla políticas públicas específicas para reducir la desigualdad de género en las zonas rurales y mejorar las condiciones de vida de estas comunidades.

El siguiente paso para la iniciativa será su votación en la plenaria del Senado. De ser aprobada en su totalidad, representaría un avance significativo en el reconocimiento y protección de los derechos de las mujeres rurales en Colombia, permitiéndoles tener mayor incidencia en el desarrollo económico y social del país.

Organizaciones de mujeres y sectores del agro han celebrado esta aprobación parcial y esperan que el proceso legislativo culmine con éxito, consolidando un marco legal que les brinde más oportunidades y mejores condiciones de vida.

Fuente: Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural.

Fuente: Secretaría de formación UTRACUN



**51
años**



**74
años**

**Entidades
Prestando el servicio
a la economía y
el tema social
de Colombia**

SINALCABAMOTOBIACOL Con el respaldo de **UTRACUN** **FONDO DE AHORRO** **ABASTOS**

**EMPIEZA
DEL 20 DE ENERO
AL 15 DE DICIEMBRE
DE 2025**

CONOCE LOS BENEFICIOS
QUE TIENES AL
AHORRAR CON NOSOTROS
WWW.UTRACUN.ORG



 **322 396 1678**

  **/utracun**

**"Ayuda a crecer a los demás y
tu cada día serás más grande"**

Coordinadora Logística
Francy Milena Montoya

**PODRÁN AHORRAR
TRABAJADORES AMIGOS
Y FAMILIARES**

Apoya, Respalda y Responde
Juan de Dios Bautista B.
PRESIDENTE
Sinalcabamotobiacol y Utracun

INFORMACIÓN

Utracun: Av. Calle 19 No. 12-61 - Tel.: 601 282 6982
Sede Sindical: Corabastos Bodegas Intermedias 27 Y 35
Tels: 601 265 4974 - 601 265 7647 - Cel.: 312 315 9845
carreteroscolombia@hotmail.com

ASI SE VIVIERON LAS MARCHAS EN CONTRA DEL HUNDIMIENTO DE LA REFORMA LABORAL

El pasado 18 de marzo, miles de ciudadanos se movilizaron en Bogotá para protestar contra el hundimiento de la reforma laboral y en defensa de sus derechos. La marcha, que congregó a trabajadores, docentes, líderes sindicales y ciudadanos preocupados por el futuro laboral del país, inició en el Parque Nacional y culminó en la Plaza de Bolívar. Allí, los manifestantes exigieron al Gobierno y al Congreso acciones concretas para garantizar condiciones laborales dignas y fortalecer la educación pública.

Entre los participantes destacó la Unión de Trabajadores de Cundinamarca (UTRACUN), que, junto a sus afiliados, se sumó a la movilización con el firme propósito de defender los derechos de los trabajadores y demostrar que la unidad es la clave para lograr cambios significativos. UTRACUN ha reafirmado su compromiso con la clase trabajadora, sosteniendo que así como todo el mundo está con la comunidad, ellos también estarán siempre del lado de quienes luchan por una mejor calidad de vida y por un sistema laboral más justo.

La protesta también sirvió como escenario para denunciar lo que consideran un sabotaje al modelo de salud del magisterio y exigir la materialización de los derechos en la reforma al Sistema General de Participaciones (SGP). La ausencia de avances legislativos ha generado gran preocupación en los sectores laborales, que ven en estas reformas una oportunidad para mejorar sus condiciones de trabajo y garantizar estabilidad laboral.

Las personas expresaron su preocupación por las decisiones del Congreso, afirmando que el hundimiento de la reforma perjudica a miles de trabajadores que esperaban mejores condiciones laborales. Los manifestantes coincidieron en que este no es solo un problema sectorial, sino un tema de interés nacional que afecta el bienestar de toda la comuni-

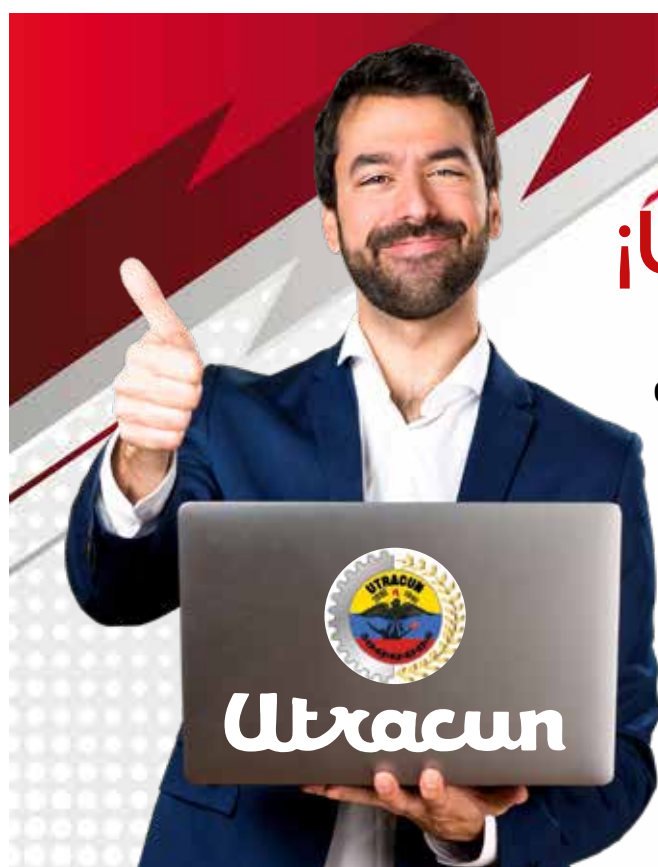


dad trabajadora.

La jornada transcurrió en relativa calma, aunque se presentaron algunos bloqueos en las principales vías del centro de Bogotá. Las autoridades garantizaron la seguridad y monitorearon el desarrollo de la protesta, permitiendo que la movilización se realizara sin mayores incidentes.

Esta marcha, convocada por diversos sectores sindicales y laborales, reafirma el compromiso de los trabajadores con la lucha por mejores condiciones laborales y la defensa de la educación pública. UTRACUN y los demás sindicatos han dejado claro que su deber es estar juntos y respaldar las causas justas. Los organizadores han advertido que, de no haber soluciones concretas, continuarán con nuevas jornadas de movilización en el país, fortaleciendo la lucha por un mejor futuro laboral para todos.

Fuente: Secretaría General UTRACUN



ESTAMOS BUSCANDO

¡ÚNETE A NUESTRO EQUIPO!

En UTRACUN tenemos vacantes disponibles para personas comprometidas, responsables y con ganas de crecer profesionalmente:

Auxiliar Administrativo

- Contrato a término fijo (6 meses)
- Salario: SMLV + todas las prestaciones de ley

Conserje / Celador

- Contrato a término fijo (6 meses)
- Salario: SMLV + prestaciones de ley

Diseñador(a) Gráfico(a)

- Contrato por prestación de servicios
- Salario a convenir

Envía tu hoja de vida al correo:
contacto@utracun.org
O nuestro WhatsApp :
322 396 1678
310 294 9627

EXITOSA JORNADA DE CAPACITACIÓN EN UTRACUN SOBRE PAUSAS ACTIVAS Y GESTIÓN AMBIENTAL



En el marco de su compromiso con la salud ocupacional y la sostenibilidad ambiental, la Federación UTRACUN llevó a cabo el pasado 22 de abril una jornada de capacitación integral dirigida a todos sus trabajadores, organizada por el área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

El encuentro tuvo como objetivo principal sensibilizar a los colaboradores sobre la importancia de las pausas activas como herramienta para la prevención de enfermedades laborales y el fomento del bienestar físico y mental en el entorno de trabajo. Durante la sesión, se realizaron talleres prácticos donde los asistentes participaron activamente en ejercicios diseñados para aliviar tensiones musculares, mejorar la circulación sanguínea y reducir el estrés, todo esto como parte de las estrategias para un ambiente laboral más saludable y productivo.

En paralelo, se abordó un componente esencial relacionado con la gestión medioambiental, enfocado en el adecuado manejo de los residuos sólidos. A través de actividades formativas, se explicó detalladamente la correcta clasificación de los desechos y el uso apropiado de los diferentes tipos de canecas: verde para residuos orgánicos, blanco para residuos aprovechables, y negro para residuos no aprovechables. La capacitación incluyó un taller práctico en el que los trabajadores pusieron en práctica los conocimientos adquiridos, promoviendo así una cultura organizacional respetuosa con el medio ambiente.

La jornada no solo fortaleció habilidades prácticas, sino que también generó un espacio de reflexión colectiva sobre la importancia de adoptar hábitos saludables y sostenibles en la vida diaria y laboral. Los trabajadores manifestaron su satisfacción por la calidad de las actividades y la pertinencia de los temas abordados.

Con esta iniciativa, UTRACUN reafirma su compromiso con la formación continua de su equipo humano y su apuesta por promover un entorno de trabajo seguro, saludable y ambientalmente responsable. La empresa agradece la participación activa de sus colaboradores y continuará implementando espacios de aprendizaje que contribuyan al bienestar integral y a la consolidación de una cultura de responsabilidad social empresarial.

FUENTES: Junta Directiva de UTRACUN

SINALTRAFLOREALIZA REUNIÓN EXTRAORDINARIA DE JUNTA DIRECTIVA NACIONAL Y RINDE HOMENAJE A COMPAÑERAS PENSIONADAS

El pasado 17 de mayo de 2025, el Sindicato Nacional de Trabajadores de los Cultivos de Flores, Frutas, Hortalizas y Afines del Sector Agrario de Colombia – SINALTRAFLOREALIZA, filial de la Unión de Trabajadores de Cundinamarca – UTRACUN, llevó a cabo una reunión extraordinaria de junta directiva nacional ampliada, convocando a las juntas subdirectivas de las seccionales de Funza y Madrid.

La jornada, desarrollada en horas de la mañana, tuvo como objetivo analizar aspectos clave para el fortalecimiento organizativo y el cumplimiento de las finalidades del sindicato, entre ellas: la defensa de los derechos laborales, el fortalecimiento de la representatividad y la mejora de los procesos internos, especialmente en el área contable. Durante la reunión, se revisaron y acordaron acciones para el cumplimiento de los requisitos exigidos por la DIAN y otros entes de control, en concordancia con el régimen de las organizaciones sin ánimo de lucro, con el propósito de optimizar la contabilidad y su administración.

Al finalizar la sesión, se realizó un emotivo acto social en el que se rindió homenaje a cuatro destacadas compañeras: Olga Lucía Castillo, Mary Rodríguez, Ceniaida Forero Fonseca y Blanca Miryam Moya, quienes han sido parte activa de las juntas directivas nacional y subdirectivas de Funza y Madrid. Dos de ellas ya gozan de su pensión, mientras que las otras dos se encuentran en etapa de pre-pensión.

La organización expresó su más profundo agradecimiento por el compromiso, la lealtad, la vocación sindical y el legado que dejan estas mujeres trabajadoras y líderes ejemplares. Desde SINALTRAFLOREALIZA, les desean muchos éxitos en esta nueva etapa de la vida:

¡Feliz pensión, compañeras!



Fuente: Junta Directiva de SINALTRAFLOREALIZA



UTRACUN

Disponible
Libro de Legis^{en físico,}



Si eres visitante
en nuestra sede
de Bogotá

¡Solicita a préstamo nuestro libro!

Para cualquier consulta

Más información:

☎ 322 3961678

contacto@utracun.org

UTRACUN SE UNE A LA CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DEL TRABAJO



El pasado 1 de mayo de 2025, la Unión de Trabajadores de Cundinamarca - UTRACUN participó activamente en las movilizaciones organizadas en el marco del Día Internacional del Trabajo, una fecha emblemática para el movimiento obrero a nivel mundial. Esta jornada no solo recuerda las luchas históricas por los derechos laborales, sino que también representa una oportunidad para seguir exigiendo mejores condiciones de trabajo, equidad social y garantías para el ejercicio digno de la labor sindical.

En este contexto, miles de trabajadores y trabajadoras en toda Colombia salieron a las calles para levantar sus voces frente a los desafíos actuales del país: la defensa de los derechos adquiridos, la necesidad de fortalecer las reformas laborales, pensionales y de salud, y el respaldo a una economía que priorice a la clase trabajadora. Las marchas fueron también un acto de resistencia frente a los intentos de precarización del empleo, la tercerización injusta y la falta de garantías para los líderes sindicales.

Para UTRACUN, esta jornada tuvo un significado especial. Más de 100 afiliados hicieron presencia activa en las calles, portando con orgullo los colores y símbolos de nuestra federación, demostrando unidad, compromiso y fuerza colectiva. Fue una imagen que nos llenó de orgullo y satisfacción, pues evidenció que el trabajo organizativo y de base sigue dando frutos y consolidando una comunidad sindical cada vez más fuerte.

Al cierre de la marcha, desde la federación se organizó un espacio de encuentro, integración y recreación en el que los afiliados compartieron momentos de esparcimiento, diálogo y alegría. Se brindó un ambiente propicio para fortalecer lazos entre compañeros y compañeras, donde no faltaron la música, el baile y la camaradería.

La participación activa en estas fechas reafirma nuestro papel como defensores de los derechos laborales y nos motiva a continuar en la lucha por una sociedad más justa, igualitaria y con empleo digno. Desde la federación agradecemos profundamente a cada persona que hizo parte de esta jornada y reiteramos nuestro compromiso de seguir trabajando, día a día, por y para nuestros afiliados.

**¡Porque unidos somos más fuertes,
UTRACUN avanza con su gente!**

Ver imágenes en la página 13

Fuente: Junta Directiva de UTRACUN

Utracun

**Hoy cuenta con las asesorías
jurídicas de la firma de
abogados**

DEFENSER
DIRIGIDO POR:



**Carolina
Beltran**

**Edgar
Zarabanda**



**Especialistas en derecho
tributario, laboral y penal**

**+ 14 años de
experiencia**

HORARIO ATENCIÓN
Martes 8:00am - 5:00pm

Agenda tu cita
Sujeto a disponibilidad

322 396 16 78
contacto@utracun.org

ASESORAMIENTO LABORAL

DISPONIBLE SOLO PARA AFILIADOS

SINTRALENE RENUEVA SU JUNTA DIRECTIVA Y REFUERZA COMPROMISOS DISCIPLINARIOS EN SU PRIMERA ASAMBLEA DE 2025



EL 27 de abril, el Sindicato de Plastilene S.A.S. "SINTRALENE", realizó la primera Asamblea General Ordinaria del año 2025, donde los puntos principales fueron la elección de Junta Directiva e informes generales por parte de la Junta saliente. Se hizo nuevamente énfasis sobre la prohibición del uso de celular dentro de la planta de producción y las consecuencias disciplinarias que esto puede conllevar.

También se recordó a los compañeros la importancia de avisar a los jefes inmediatos y traer la justificación cuando por una u otra razón no se presentan a trabajar. Se habló de la gravedad de presentar documentación falsa o con firmas alteradas, lo cual da para despido inmediato y posibles problemas legales.

Se leyó el balance contable del año 2024 y se aprobó por la honorable Asamblea.

Se rindió el informe por parte de los comités de deportes, casino y el representante de Utracun.

El representante de la Utracun hizo un llamado de atención para que los compañeros usen los EPP, en especial la protección auditiva en lugares de alto nivel de ruido, ya que las consecuencias de no hacerlo se verán en el futuro con problemas de audición y todo lo que esto conlleva.

La Nueva Junta Directiva quedó conformada de la siguiente manera.

- **Presidente:** German Valbuena
- **Vicepresidente:** Iván Mendieta
- **Secretario general:** Ricardo Abril
- **Tesorero:** William Villa
- **Fiscal:** Eder Verano

Como suplentes quedaron los compañeros: Hernando Córdoba, Saul Varela, Sergio Olmos, Oscar Párraga y Juan Romero.

En la Comisión de reclamos fueron elegidos los compañeros Alberto Osorio y Wilmar Uribe.

Fuente: Junta Directiva de SINTRALENE

NUEVAS REGLAS PARA EVALUACIONES MÉDICAS LABORALES EN COLOMBIA: MINISTERIO DEL TRABAJO EXPIDE RESOLUCIÓN 1843 DE 2025

El Ministerio del Trabajo de Colombia ha expedido la Resolución 1843 del 29 de abril de 2025, mediante la cual se introducen importantes cambios en el manejo de las evaluaciones médicas ocupacionales, incapacidades prolongadas y otras disposiciones que deberán ser cumplidas tanto por los empleadores como por los prestadores de servicios de salud en todo el país.



Entre los principales puntos de la nueva normativa se destacan plazos más estrictos para la implementación de recomendaciones médicas, así como nuevas obligaciones en el manejo de incapacidades y exámenes de retorno al trabajo. Por ejemplo, cuando un médico ocupacional emita recomendaciones, las empresas tendrán un plazo máximo de 20 días calendario para aplicarlas. Asimismo, se establece que si un trabajador se ausenta por más de 90 días sin justificación médica, deberá someterse obligatoriamente a un examen de retorno.

En casos donde la incapacidad médica sea igual o superior a 30 días, también se requerirá un examen post incapacidad antes del reintegro laboral. De igual forma, las compañías deberán remitir a las Instituciones Prestadoras de Salud (IPS) información detallada como perfiles de cargo, matrices de riesgo y estudios técnicos asociados a cada puesto de trabajo.

Otro de los aspectos destacados es que el diagnóstico anual de condiciones de salud de los trabajadores deberá ser gratuito y entregado en el mes de diciembre. En situaciones donde el trabajador deba desplazarse a otra ciudad para realizarse exámenes médicos, la empresa deberá asumir todos los costos de transporte, alimentación y hospedaje.

En cuanto a pruebas médicas sensibles, la resolución reitera que están completamente prohibidas las pruebas de embarazo, VIH o serología, salvo en casos donde el tipo de labor implique un riesgo real o potencial. "La prueba de embarazo solo podrá solicitarse, con consentimiento previo de la trabajadora, en los casos en los que el trabajo a desempeñar implique riesgos que puedan incidir negativamente en el desarrollo normal del embarazo", explicó la consultora laboral Andrea Ortiz.

La Resolución 1843 de 2025 representa un nuevo esfuerzo por parte del gobierno nacional para garantizar condiciones laborales más seguras, dignas y respetuosas de los derechos fundamentales de los trabajadores en Colombia.

Fuente: Ministerio de trabajo

REUNIÓN DE JUNTA DEPARTAMENTAL DE UTRACUN: COMPROMISO CON LA DEMOCRACIA SINDICAL Y EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL



El pasado 25 de abril de 2025, la Federación UTRACUN realizó con éxito la Junta Departamental, un evento de alta importancia en el calendario organizacional y estatutario de la federación. La reunión, que tuvo lugar en un ambiente de cordialidad, compromiso y participación activa, se desarrolló conforme a lo dispuesto en los estatutos internos y siguiendo rigurosamente el orden del día propuesto, el cual fue previamente comunicado a todos los federales presentes.

El objetivo central de la jornada fue garantizar el fortalecimiento institucional y democrático de UTRACUN, a través de la revisión de las estructuras internas, el ajuste de delegaciones y la toma de decisiones estratégicas para el presente y futuro de la organización. En ese sentido, uno de los puntos destacados fue la realización de algunos cambios en la representación de delegados federales, tanto de sindicatos de gremio como de sindicatos de empresa, lo que obedece a la necesidad de mantener una dinámica organizacional coherente con las transformaciones del entorno sindical, laboral y social.

Durante la reunión, se confirmó nuevamente la conformación del Comité Ejecutivo, reconociendo el trabajo, liderazgo y compromiso de quienes lo integran, y dando así continuidad a los proyectos y líneas de acción que viene impulsando la federación. La reestructuración parcial de delegaciones no solo fortalece la representatividad sindical, sino que también abre espacios de participación a nuevos liderazgos y voces que nutren la visión colectiva de UTRACUN.

Un aspecto que merece ser resaltado fue la amplia participación de los representantes de todos los sindicatos afiliados a la federación, quienes hicieron presencia activa, aportaron en los debates, propusieron ideas y validaron las decisiones con base en criterios de equidad, justicia organizacional y responsabilidad compartida. Esta presencia reafirma el espíritu unitario y democrático que caracteriza a UTRACUN, donde las decisiones no se imponen, sino que se construyen colectivamente.

Los temas tratados en la jornada incluyeron la socialización de los informes de gestión, la evaluación de compromisos anteriores, la planificación de nuevas estrategias organizacionales y el análisis de las condiciones laborales actuales de los trabajadores afiliados. Además, se discutieron aspectos logísticos relacionados con los eventos de formación, jornadas de asesoría, organización interna y acciones conjuntas

de fortalecimiento sindical, incluyendo temas clave como la proyección de convenios interinstitucionales y la articulación con cajas de compensación, empresas y entidades del sector público.

Todos los puntos del orden del día fueron desarrollados a cabalidad y con total transparencia, siendo socializados, discutidos, aprobados y respaldados por la plenaria. Las decisiones tomadas reflejan el consenso y el interés general, dejando claro que la voluntad colectiva es el principal motor que guía el actuar de la federación. La Junta Departamental culminó con un mensaje de unidad, trabajo articulado y proyección hacia el futuro, ratificando que UTRACUN sigue siendo una organización fuerte, propositiva y en constante evolución.

Con este ejercicio democrático, UTRACUN da cumplimiento a su misión de defender los derechos laborales, promover la justicia social y fortalecer la unidad sindical, reconociendo la importancia de la participación como eje central para construir un sindicalismo moderno, representativo y comprometido con las realidades de los trabajadores.



Fuente: Junta Directiva de UTRACUN



Grupo Informativo UTRACUN
Grupo de WhatsApp



Puedes unirte GRATIS a nuestro Grupo Informativo

INFORMATE SOBRE TODOS LOS TEMAS RELACIONADOS CON LA FEDERACIÓN

ASAMBLEA DE SINTRAMETACOL: ELECCIONES, BALANCE DE GESTIÓN Y LUCHA POR LOS DERECHOS LABORALES.

El Sindicato de trabajadores de Metalúrgica Construcel Colombia S.A. Metacol "SINTRAMETACOL", realizó Asamblea General Ordinaria el día 24 de abril con el fin de realizar elección de Junta Directiva y rendir informe sobre la gestión del año 2024.

El señor presidente Nelson Nonsoque informa que fue citado por le Ministerio del Trabajo para tratar el tema de la querrela que se presentó contra la empresa por violación de la Convención Colectiva y coartar el derecho de libre asociación de los trabajadores. Ya se allegaron las pruebas ante el Ministerio y estamos a la espera del resultado de esta. Por otro lado, se realizó la elección de la nueva Junta Directiva, quedando conformada así:

- **Presidente:** Jorge Enrique Pinilla
- **Vicepresidente:** Julio Cesar Bohórquez
- **Secretario General:** Javier Jiménez
- **Tesorero:** Mauricio Ortiz Prieto
- **Fiscal:** Héctor Alonso Nova
- **Primer Suplente:** Johana Matías
- **Segundo Suplente:** Patricia Alape
- **Tercer Suplente:** Grijelio Campos
- **Cuarto Suplente:** Jaime Turriago
- **Quinto suplente:** Luis Ramos

Igualmente fueron nombrados los compañeros Néstor Santos y Campo Elías Martínez conformando la Comisión de reclamos para el mismo periodo estatutario.



Fuente: Junta Directiva de SINTRAMETACOL



Utracun

Alquiler SALONES PARA REUNIONES, EVENTOS Y RECEPCIONES

AV CALLE 19 #12-61

- Cuenta con 90 sillas, el salon cuanta con capacidad para 110 personas.
- Cuenta con sistema de sonido y Baños

SALON 1
\$ 110.004

SALON 2
\$ 110.004

SALON 3
\$ 133.300

CARRERA 13# 11-79

- Cuenta con capacidad de 300 personas, tiene disponible 85 sillas y cuenta con dos baños, cocina y bar.

SALON FUNZA
\$50.000
NO AFILIADOS

SALON FUNZA
\$25.000
AFILIADOS



contactanos
322 3961678

INFORMACIÓN

FUNZA
CENTRO



“Los trabajadores son el alma de los pueblos. Son quienes con sus manos, su esfuerzo silencioso y su constancia diaria, sostienen los sueños de millones y hacen posible que el mundo siga andando.”

Eduardo Galeano

Curso NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ORATORIA Y
ARGUMENTACIÓN



BOGOTÁ O FUNZA

Ubicación con mayor personas inscritas



3 de julio
17 de julio
31 de julio
13 de agosto
27 de agosto



8:00AM A 5:00 PM

**INSCRIBETE
AQUI**



CONTACTANOS WHASTAPP: 3223961678- 3102949627

COLLAGE DE 1 DE MAYO



LEONARDO BERNAL CABALLERO HABLA SOBRE DERECHOS HUMANOS Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN ENTREVISTA EXCLUSIVA

En un conversatorio transmitido este jueves 15 de mayo en el espacio #MiPuebloNatal, el coordinador de Derechos Humanos, Leonardo Bernal Caballero, abordó temas fundamentales para la comunidad soachuna, enfocados en la defensa de los derechos humanos y el papel activo de la ciudadanía en los procesos sociales y democráticos del municipio.

El encuentro, realizado a las 2:00 p. m., contó además con la presencia del presidente de la Federación UTRACUN, Juan de Dios Bautista Bonilla, quien se unió a la conversación reafirmando el compromiso del movimiento sindical con la defensa de los derechos fundamentales y el fortalecimiento de la participación ciudadana. Durante su intervención, destacó la importancia de construir comunidad desde el reconocimiento de la dignidad humana y desde el trabajo organizado, base del sindicalismo.

Leonardo Bernal, por su parte, reflexionó sobre los retos actuales en la garantía de los derechos en Soacha, haciendo énfasis en la necesidad de promover una cultura de respeto, diálogo y corresponsabilidad. “Los derechos humanos no se limitan a conceptos jurídicos; son el alma de la convivencia pacífica y la herramienta que tenemos para transformar nuestras realidades sociales”, afirmó el coordinador.

Uno de los momentos clave del conversatorio fue el análisis sobre la consulta popular, un mecanismo de participación democrática que ha cobrado relevancia en el contexto local. Bernal resaltó que este instrumento permite a los ciudadanos influir de manera directa en las decisiones públicas que impactan su vida. “La consulta popular es una herramienta poderosa; cuando se convoca con transparencia y compromiso, logra que la gente participe de verdad en las decisiones que los afectan”, puntualizó.

El espacio, promovido por el programa Mi Pueblo Natal y con el respaldo de La Original Mix, busca visibilizar las voces que construyen tejido social y ciudadanía activa. En esta oportunidad, se logró abrir un diálogo enriquecedor entre líderes sociales, sindicales y habitantes del municipio, reafirmando que la defensa de los derechos humanos comienza desde lo cotidiano y se fortalece con organización y participación. Eventos como este fortalecen el tejido democrático y confirman que Soacha continúa avanzando, con una ciudadanía más consciente, organizada y dispuesta a construir un mejor futuro.



UTRACUN Y CETRAC FIRMAN CONVENIO DE COOPERACIÓN PARA FORTALECER LA ACCIÓN SINDICAL Y SOLIDARIA

El pasado 6 de mayo, se celebró un importante hito para el movimiento sindical y solidario del país con la firma oficial del Convenio de Cooperación y Solidaridad entre la Federación Sindical UTRACUN y la organización solidaria CETRAC. El acto protocolario contó con la participación del presidente de CETRAC y directivos de UTRACUN, quienes reafirmaron su compromiso con el desarrollo conjunto de iniciativas que benefician a sus comunidades afiliadas.

El convenio tiene como objetivo central establecer una relación de trabajo colaborativo que permita ejecutar actividades conjuntas en los ámbitos organizacional, educativo y social, buscando el fortalecimiento institucional de ambas entidades.

Gracias a esta alianza, UTRACUN se beneficiará con el acceso a cursos ofrecidos por CETRAC a un costo diferencial, charlas gratuitas o con apoyo solidario, participación sin costo en eventos como caminatas ecológicas y actividades recreativas, así como el apoyo directo al fortalecimiento de sus semilleros juveniles, fomentando el liderazgo y la participación activa de los jóvenes afiliados. Además, delegados de UTRACUN serán invitados a participar en actividades institucionales promovidas por CETRAC, generando espacios de intercambio de experiencias y saberes entre ambas organizaciones.

Por su parte, CETRAC contará con beneficios como la participación en eventos de UTRACUN, uso de salones y espacios físicos para actividades institucionales, acceso a asesorías jurídicas, inclusión en los planes exequiales de la Federación, visibilidad en el periódico UTRACUN para la difusión de sus contenidos y servicios, y otros apoyos que fortalecen la cooperación mutua.

Con esta alianza, UTRACUN y CETRAC reafirman su voluntad de actuar de manera conjunta por el bienestar y desarrollo de sus afiliados, fortaleciendo el tejido social desde la formación, la participación y la acción solidaria.



ÉXITO EN LA PRIMERA JORNADA DE ASESORÍAS EN LA SEDE DE FUNZA: MÁS DE 30 PERSONAS ASISTIERON AL ENCUENTRO



Con una destacada participación de afiliados, se llevó a cabo con gran éxito la primera jornada de asesorías jurídicas en la sede de Funza. El evento, desarrollado el lunes 6 de mayo, contó con la asistencia de más de 30 personas que se acercaron para recibir atención personalizada por parte del equipo de abogados de DEFENSER.

Desde las 9:00 de la mañana hasta las 6:00 de la tarde, los asistentes pudieron resolver dudas legales, recibir orientación sobre derechos laborales y obtener acompañamiento jurídico en temas de interés. La jornada, organizada con el propósito de fortalecer el vínculo entre la organización y sus afiliados en el municipio, superó las expectativas tanto en participación como en calidad del servicio prestado.

“Estamos muy satisfechos con la acogida que tuvo esta jornada. La asistencia demuestra el interés y la confianza que los trabajadores tienen en nuestra labor”, señalaron los organizadores del encuentro.

Se espera que esta sea la primera de muchas jornadas similares en Funza, como parte del compromiso continuo de acercar los servicios de asesoría y acompañamiento legal a los afiliados. Desde ya, se hace un llamado a los trabajadores y afiliados de la federación para que continúen participando activamente en estos espacios que buscan fortalecer la defensa de sus derechos.

Fuente: Junta Directiva de UTRACUN

CONMEMORACIÓN A PEDRO MANCIPE POR SUS 29 AÑOS DE SERVICIO EN LA FEDERACIÓN UTRACUN

Amigo y compañero Pedro Mancipe, desde la Federación UTRACUN, queremos dedicarte unas palabras llenas de afecto y profundo reconocimiento. Junto con los directivos, las organizaciones sindicales afiliadas y todos tus compañeros de trabajo, expresamos con orgullo nuestra gratitud sincera por estos 29 años de trabajo ejemplar al servicio de esta gran familia sindical.

Tu labor en la portería, desempeñándonos como conserje con responsabilidad, respeto y amabilidad, ha sido mucho más que una función administrativa: ha sido parte esencial del buen ambiente que aquí cultivamos día a día. Tu presencia constante, tu sonrisa cordial, tu disposición para ayudar y tu sentido del deber nos han inspirado a muchos.

"Pedrito", como te decimos con cariño, representa el compromiso silencioso pero firme, la vocación de servicio, la puntualidad y el compañerismo que fortalecen nuestra organización desde sus bases.

Gracias por tu constancia.

Gracias por tu entrega.

Gracias por ser parte activa de esta historia que seguimos construyendo juntos.

Hoy queremos que sepas que valoramos profundamente tu trabajo y tu calidad humana, y que celebramos contigo estos años de contribución incansable a nuestra federación.

UTRACUN te agradece, Pedro Mancipe. Tu ejemplo suma, inspira y permanece.



Fuente: Junta Directiva de UTRACUN



**Prepárate para
alcanzar nuevas metas**
con los **cursos sin costo** que tenemos
para afiliados y beneficiarios.



 **INGLÉS
EMPRESARIAL**

 **FUNDAMENTACIÓN
DIGITAL**

 **CONTABILIDAD**

 **TURISMO
Y ALIMENTOS**

 **MEJORAMIENTO Y
TALENTO HUMANO**

 **SERVICIO
Y VENTAS**

 **LOGÍSTICA
Y ARCHIVO**

 **SALUD**



**Inscríbete
escaneando**
el QR o ingresa a:

Colsubsidio.com