

Utracun



ÓRGANO INFORMATIVO DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DE CUNDINAMARCA



Primera reunión del Comité Ejecutivo de UTRACUN en el 2020

El nuevo presidente de la Unión de Trabajadores de Cundinamarca UTRACUN Juan de Dios Bautista Bonilla, presidió la primera sesión del año del Comité Ejecutivo de la Central, para trazar los lineamientos que deben cumplirse en el nuevo año.

VER PAG. 3



LOS 70 AÑOS DE UTRACUN

Los dirigentes de nuestra Federación, han comenzado desde ahora a mencionar el cumplimiento de los 70 años de vida jurídica de la Unión de Trabajadores de Cundinamarca UTRACUN. A finales del mes de Abril de 2021, la Central cumple las siete décadas de existencia.

P6



ATROPELLOS EN CORABASTOS

Los trabajadores organizados, y varias entidades del orden local y nacional, vienen respaldando a los compañeros de la Corporación de Abastos de Bogotá, por el atropello del que fueron víctimas al finalizar el año anterior.

P7

PRESIDENTE DE LA CGT VISITA UTRACUN



El presidente de la Confederación General del Trabajo CGT Julio Roberto Gómez Esguerra, visitó las instalaciones de UTRACUN, para dialogar sobre algunos temas de interés común para nuestras organizaciones. Uno de los puntos de la conversación, fue la ausencia del movimiento sindical en las diversas actividades convocadas en el país.

P6

ANUNCIE AQUÍ

Su marca se verá muy bien

El día miércoles 22 de enero de 2020 y en cumplimiento a la elección que efectuó la Junta Directiva Departamental de la Unión de Trabajadores de Cundinamarca, UTRACUN, en reunión verificada en el municipio de Mesitas del Colegio, se dio comienzo al primer comité ejecutivo de la Federación del año 2020 con el propósito de fijar las metas durante el presente año y con el apoyo solidario de nuestras organizaciones filiales y las diferentes secretarías que conforman nuestra UNION, para trabajar TODOS EN EQUIPO.

Nuestra intención, trazar un derrotero en materias tales como la participación en cursos de orden sindical para brindar formación y capacitación a los trabajadores, seminarios y talleres especializados fundamentalmente dirigidos a nuestros sindicatos localizados en los municipios de Cundinamarca, tales como Funza, Mosquera, Madrid, Facatativá, Zipaquirá, Fusagasugá, Cáqueza, Villeta y demás municipios y departamentos donde Utracun tiene incidencia, teniendo en cuenta la necesidad de juntas directivas, comités sindicales, de reclamos y la activa participación de los trabajadores de la base en la transformación de las mentalidades y estructuras del movimiento sindical para que puedan desarrollar mejor su labor en defensa de los trabajadores y así conformar organizaciones fuertes en el mundo del trabajo con líderes capacitados. Desde luego estaremos también en la ciudad de Bogotá, en el centro del país, incluyendo a todos en este proyecto, necesario a nivel de los sindicatos de empresa y de la economía informal.

Como afirmamos, esa no será nuestra única guía en el diario trajinar, absolutamente todos debemos trabajar siempre en torno a las directivas y organizaciones filiales de UTRACUN para impulsar, entre otras cosas, la recreación de la familia, el deporte entre los trabajadores y su participación en las diferentes disciplinas, haremos presencia para informarnos sobre proyectos de ley que cursan en la cámara de representantes y en el Senado de la Republica, que favorezcan o afecten los derechos de los trabajadores, qué beneficios pueda tener la clase trabajadora en los planes de vivienda popular que adelante el Gobierno para la adjudicación de cupos a los trabajadores; defenderemos con solidaridad social las cajas de compensación familiar sapientes del beneficio que dan a sus usuarios.

Con plena ilustración a los trabajadores, la presencia de UTRACUN será fortalecida en la Comisión Permanente de Concertación de Políticas Salariales y Laborales, desde donde tocaremos temas como el aumento acelerado del costo de vida en Colombia, el desempleo, la crisis hospitalaria, la seguridad ciudadana, el teletrabajo, el transporte, el agro colombiano, temas como la contaminación ambiental que tiene en emergencia a 5 localidades de

nuestra capital y a nivel mundial, donde creemos que nuestra federación tiene el deber de opinar, nuevos impuestos y en general todos aquellos temas que impliquen la defensa y lucha de los derechos de los trabajadores y a ello nos comprometemos, como integrantes del comité ejecutivo de la Unión de Trabajadores de Cundinamarca UTRACUN y en mi persona como presidente, con una visión más ética de las relaciones humanas de quienes consideramos el sentir diario de nuestros representados durante el ejercicio de nuestras labores, de conformidad con los estatutos que nos rigen y que tenemos el deber de cumplir en este año 2020, relevantes en la dirección de nuestra Federación.

Estamos seguros de que la apropiada conducción de esta organización redundará en beneficios para todos sus afiliados y en general, para los trabajadores de Cundinamarca y el país, UTRACUN vive y sus bases serán testigo directo de las transformaciones, necesarias en momentos de tantas incertidumbres.

JUAN DE DIOS BAUTISTA – PRESIDENTE

Utracun

ÓRGANO INFORMATIVO DE LA UNIÓN DE
TRABAJADORES DE CUNDINAMARCA

Comité Ejecutivo
Director

Juan de Dios Bautista Bonilla
Presidente de la Central

Primer Vicepresidente José Huber Castro Ribón

Segunda Vicepresidencia Ana Julia Moreno

Tercera Vicepresidencia Melquisedec Quintero

Secretario General Marco Javier Ruiz

Secretario De Finanzas John Jairo Fajardo

Fiscal Edert Verano Sierra

Secretarías

Formación Álvaro Antonio Calderón Peña

Organización Álvaro Castillo Muñoz

Contratación Colectiva Gustavo Cortes Baracaldo

Economía Solidaria Miriam Ruiz

Asuntos jurídicos y Parlamentarios César Augusto Agudelo

Agroindustrial Agustín Garzon

Asuntos Femeninos Marta Reyes

Seguridad Social Julio Enrique Cano

Deportes Henry Eduardo Cruz

Gremiales Jose Ricardo Bautista Bonilla

EDITOR

Jesús Yara Villarreal

jeyarvi@yahoo.es

Diseño y diagramación

Juan David Yara Tovar

Oficinas, Bogotá D.C. Av. calle 19 No 12-61 Piso 3 Tel 2826800

Impresión Cimaz, Industria de impresos

Tiraje certificado 5.000 ejemplares.

ASUNTOS TRATADOS EN EL SENO DEL COMITÉ EJECUTIVO

El electo presidente de la federación, Juan de Dios Bautista Bonilla expuso a los integrantes del Comité, los proyectos que se tienen en mente para este año, en materia de formación sindical, invitación a nuevos sindicatos para formar parte de la Federación, la posición que se adoptará en el futuro frente a los grandes problemas laborales a nivel nacional, la situación que se ha registrado con los trabajadores de Corabastos, y otros asuntos de importancia para los trabajadores organizados del país..

Los integrantes del nuevo Comité ejecutivo, le otorgaron todo su respaldo al nuevo presidente, y anunciaron que entrarán a laborar con fortaleza para sacar adelante este ente sindical de segundo grado, que siempre ha luchado por el bienestar de los compañeros, desde hace cerca de 70 años.

La tarea comenzó con mucho optimismo, y se ha puesto en marcha nueva organización, para darle a la Federación la altura que siempre ha tenido en el concierto nacional.

CONVENIO 1 MILLÓN DE EMPLEOS ENTRE GOBIERNO Y GREMIOS



El presidente de la República Iván Duque Márquez, firmó con varios gremios de la producción, un convenio para la creación de un millón de empleos en los próximos dos años, y combatir de esta manera la desocupación que se registra en el país, ahora en dos dígitos.

El jefe del estado se reunió con directivos de 22 gremios nacionales con quienes se comprometió a impulsar el empleo mediante diversos mecanismos, y de esta manera atender las necesidades de muchas familias Colombianas cuyos jefes de hogar se hallan desocupados.

Los gremios de la producción también quedaron empeñados en este propósito que será de gran beneficio para impulsar la industria nacional, y combatir la inseguridad y la corrupción.

Para hacer viable este propósito, también habrá una reforma laboral amplia, sin atentar contra las conquistas que han logrado los trabajadores en los últimos años, según los planteamientos de dirigentes gremiales, y el jefe del estado.



ÁNGEL CUSTODIO CABRERA NUEVO MINISTRO DE TRABAJO

El excongresista de Cambio Radical Ángel Custodio Cabrera, es el nuevo ministro de la cartera laboral, nombrado por el presidente Iván Duque Márquez, en remplazo de Alicia Arango, quien a partir del momento será la nueva ministra del interior.

El ministro de trabajo es contador público de profesión, egresado de la Universidad Nacional de Colombia y especialista en derecho tributario de la Universidad de Los Andes.

A su paso por el Congreso de la república fue Representante a la Cámara en el 2005 durante dos periodos, y luego Senador de la República.

Al momento de ser nombrado ministro, era el director por Colombia, ante el Banco Centroamericano de integración económica.

Cabrera ha sido el defensor de las madres comunitarias, hasta lograr la pensión para ellas, por su servicio a los niños pobres de Colombia; y siempre se ha destacado como gran defensor de las causas de la niñez en el país.

NEGOCIACIÓN DE PLIEGO EN AGRÍCOLA CUNDAY

Los trabajadores de la empresa floricultora Agrícola Cunday, presentaron su pliego de peticiones para el incremento salarial de este año 2020.

La presidenta de este comité sindical de Sinaltraflor Dora Gutiérrez señaló, que la discusión del pliego comenzó el 10 de Febrero dentro del mejor ámbito laboral, a la espera del buen curso de las negociaciones.

ARRANCÓ NEGOCIACIÓN EN JARDINES BACATÁ

En medio de general expectativa comenzó la negociación del pliego de peticiones en la empresa Jardines Bacatá, informó el presidente del comité sindical Carlos Alberto Núñez.

Se negocia en la actualidad el reajuste salarial, en primas, y otros conceptos, que tienen los trabajadores de este sindicato de Sinaltraflor.

Hasta el momento todo marcha bien, sin dificultades, precisó el dirigente de los compañeros de Jardines Bacatá.



ACCIÓN DE GRACIAS EN FLORES FUNZA

Con éxito se cumplió la actividad de Acción de Gracias, ya tradicional entre los trabajadores. El compañerismo y el esparcimiento se dieron cita en este día especial, donde se desarrollaron, una caminata sobre 5 kilómetros, y una carrera de atletismo de 10 kilómetros. Todo al interior de las instalaciones de Flores Funza, finca Funza, y la finca el Bosque.

NEGOCIACIÓN Y NUEVA DIRECTIVA SINDICAL EN AGRÍCOLA TIBAR

El pasado 3 de Febrero comenzó en forma, la negociación del pliego de peticiones en la entidad floricultora Agrícola Tibar, y actúan como negociadores en representación de los trabajadores la presidenta del comité sindical Ana Victoria Barón y la secretaria Constanza Izquierdo.

En asamblea general los compañeros de Tibar reeligieron a la presidenta Ana Victoria Barón, en la secretaría general fue elegida Constanza Izquierdo, fiscal Blanca Guzmán, y en la comisión de reclamos Rocío López y Gilberto Carreño.

Los compañeros afiliados a Sinaltraflor han manifestado que existe buen ambiente para esta negociación, dentro de la formalidad sindical.

FIRMADA CONVENCIÓN LABORAL EN METACOL

Los compañeros de la empresa Metacol, firmaron con las directivas de la entidad, la nueva convención laboral, con buen incremento salarial, primas y otros conceptos laborales. Durante la negociación del pliego en Metálicas Colombia se contó con la asesoría sindical del compañero César Velasco en representación de UTRACUN. Antes, durante, y después de la negociación, la situación laboral en la empresa fue de absoluta normalidad, expresó el presidente del sindicato Marcos Ráquira.

ANUNCIE AQUÍ

Su marca se verá muy bien

ARCHIVADO PROCESO DE CARLOS CUBILLOS CONTRA UTRACUN

La fiscalía General de la Nación consideró, que no existían elementos que indicaran irregularidades en la salida de la Central, del señor Carlos Cubillos y exoneró de toda responsabilidad a los directivos de la Federación.

La decisión fue adoptada por la fiscal 503 local Gloria Emma Rojas Bravo, y ya le fue notificada a UTRACUN en Enero de este año 2020.



PROGRAMA PILOTO DE VALIDACIÓN DEL BACHILLERATO EN FLORES FUNZA

Con éxito se cumplió el plan piloto de validación del bachillerato, para los trabajadores de Flores Funza, en sus fincas Funza y El Bosque. Grandes experiencias y satisfacción por la meta alcanzada fueron protagonistas en la entrega de diplomas de graduación a todos nuestros compañeros. El compromiso con nuestras bases es persistente, y felicitamos de manera especial a quienes obtuvieron sus grados.

SALARIO MÍNIMO PARA EL AÑO 2020

Asignación Básica Mensual

\$877.803.00

Subsidio de Transporte

\$102.854.00

Básico + Transporte

\$980.657.00

Salario Mínimo Diario

\$ 29.260.00

Mínimo x Hora Diurna

\$3.657.00

Mínimo x Hora Nocturna

\$4.658.00

Así fue

EL MUSICAL COLOMBIANO DE RANCHERAS

INSPIRADO EN EL DIVO DE JÚAREZ

DIRIGIDO POR PEDRO SALAZAR

cafam.com.co

Adquiere tus entradas en la taquilla del Teatro o en Primera Fila

Subsidios: 30% para afiliados categoría A y 25% para categoría B. Descuentos: 10% para categoría C, 30% para tercera edad y 25% para estudiantes con carné vigente. Subsidios y descuentos no acumulables.

FUNCIONES MARZO 6, 7, 8, 13
14 Y 15 EN EL TEATRO CAFAM

HORARIOS: JUEVES 8 P.M. VIERNES 8 P.M.
SÁBADO 3:30 Y 7:30 P.M. DOMINGO 6:30 P.M.

Compra tus entradas a través de:

primerafila
Informes: 644 4900

JULIO ROBERTO GÓMEZ EN UTRACUN

En esa reunión nuestro presidente Juan de Dios Bautista Bonilla, declaró que el movimiento sindical no debe ser ajeno a la capacitación y formación de nuestras bases, tarea importante a desarrollar de manera local y nacional.

El destacado dirigente, presidente de la Confederación más grande del país, ofreció su apoyo para el posible desarrollo de proyectos formativos y de capacitación, para los trabajadores afiliados a UTRACUN.

EN 2021 SE CELEBRARÁN LOS 70 AÑOS DE UTRACUN

A finales del mes de Abril de 2021, la Central cumple las siete décadas de existencia, en defensa de los trabajadores de la capital, y el departamento de Cundinamarca.

Esta Federación fue fundada en la última semana de Abril de 1951, por varias organizaciones de trabajadores independientes, y se creó como la entidad matriz de la UTC en Colombia.

En su momento de mayor éxito logró tener afiliados 166 sindicatos, de pequeñas, y grandes empresas, hasta los funcionarios distritales del aseo, y las plazas de mercado.

Ahora comienza la recopilación de los recuerdos, y la organización de un evento que sin lugar a dudas será de gran relevancia nacional.



Fotografía: Parque principal e Iglesia de Ramiriquí (Boyacá)

LA CUESTIÓN POLÍTICA Y EL PAPEL DE UTRACUN

Para nadie es un secreto que con motivo de las elecciones del 27 de octubre de 2019, las organizaciones sociales han tomado relevancia en cuanto a la defensa de los derechos de sus afiliados, toda vez que la política de seguridad en el país parece ser insuficiente para frenar las acciones criminales en contra de líderes sindicales y sociales en todo el territorio.

Sin embargo, UTRACUN, siendo una organización eminentemente inmersa en los procesos democráticos cuenta con grandes amigos a quienes desea lo mejor en el desarrollo de sus programas de gobierno. Un ejemplo de esto es el alcalde de Ramiriquí, el Doctor Moisés Aguirre Sanabria, quien desde su anterior administración ha escuchado a los habitantes de un municipio, del que es oriundo nuestro presidente Juan de Dios Bautista. Él como ciudadano siempre ha utilizado su voz para hablar por la gente y el alcalde ha escuchado, buscando las soluciones necesarias para sus habitantes y veredas.

Hoy, solicitamos amablemente al Doctor Moises Aguirre su especial atención a la vereda El Escobal parte baja, la cual ha sido totalmente desprotegida respecto de la infraestructura para el progreso, como placas huella, recebo y mantenimiento en los ramales, para llevar materia prima e insumos, para sacar los productos agropecuarios y en general para el bienestar de todos los habitantes de este hermoso paraje.

Es así como una organización y su presidente también sienten el campo y a sus habitantes, es así como UTRACUN puede ser protagonista y ayudar a destacar las falencias que le son cercanas, es así como Juan de Dios Bautista interviene como ciudadano, pero también como dirigente en favor del beneficio general de su pueblo natal y que para el movimiento sindical utracunista constituye una prenda de garantía en los detinos de la federación hacia el futuro.

El Comité Ejecutivo le extiende una cordial y atenta felicitación en sus labores como ciudadano en uno de los municipios más prósperos y respetables de Boyacá, esperando contar siempre con su conducción, ayuda y experiencia mientras se encuentre al frente de nuestra organización.



Si eres afiliado,
POSTULARTE AL SUBSIDIO DE VIVIENDA
¡ES MUY FÁCIL!

Puedes
recibir hasta

\$ 26'334.090^[1]

para la compra de tu
**vivienda nueva
urbana**

VIGILADO SuperSubsidio

Mayor información en la línea
AUDIO SERVICIOS **745 7900**

Consulta las direcciones y horarios en:
WWW.COLSUBSIDIO.COM

[1] El monto asignado varía según los ingresos del hogar. Aplica solo para afiliados a Colsubsidio.



ACOMPañAMOS A LOS TRABAJADORES DE CORABASTOS

El pronunciamiento lo hicieron público, la Federación UTRACUN, la Confederación General del Trabajo CGT, la Organización Internacional del trabajo OIT, UNISINDICOL, además de otras entidades que agrupan a los trabajadores a nivel nacional.

Como ahora recordamos, los carreteros los más afectados por este atropello, fueron desalojados de sus instalaciones contigua a la bodega 27, donde estaban ubicados desde hace más de 30 años, y sus instalaciones fueron destruidas por la policía Metropolitana, y operarios del acueducto, y la Corporación de Abastos.

Desde entonces el personal que utiliza las carretas de impulsión humana, se hallan al sol y al agua, sufriendo enfermedades por el intenso frío, y sin ningún respaldo gubernamental.

Como estos hechos fueron denunciados ante las autoridades se espera para los próximos días un pronunciamiento formal de los jueces de la república, para solucionar este delicado problema de centenares de compañeros que laboran día y noche, en las instalaciones de la central de abastos más grande del país.



UTRACUN FRENTE A LAS REFORMAS PENSIONAL Y LABORAL

La unión de trabajadores de Cundinamarca "UTRACUN" como intérprete de la angustia popular y en especial de la clase trabajadora de Bogotá y Cundinamarca, enfatiza a reflexionar las posibles consecuencias que tienen que ver con la anunciada reforma laboral y de pensiones que el gobierno concertara con los empresarios y los trabajadores y en tal sentido debemos estar atentos como movimiento sindical Utracunistas para buscar soluciones que no desmejoren de lo que tenemos ahí establecidos por el código sustantivo del trabajo y demás normas concordantes sobre la materia.

Veamos los antecedentes históricos y sus consecuencias en cuanto a la reforma laboral se refiere. Las Centrales obreras que han existido en el transcurso del tiempo fueron artífices en las modificaciones de la ley y como ejemplo citamos las

Sigue **P8**

UTRACUN INFORMA...

... a sus afiliados que a partir de la fecha, la doctora Rebeca Beleño, no se presentará los jueves a la Federación, razón por la cual su asesoría se brindará en adelante los días martes en el horario de 9:00 a.m. a 12:00m.

...DE LAS **REFORMAS**

cláusulas de reserva, los plazos presuntivos que se establecían para terminar la relación laboral de un día para otro sin derecho apelación y sin ninguna indemnización económica, no existía estabilidad laboral, jornadas de trabajo flexibilizada, pago de dominicales con sus respectivos recargos diurnos y nocturnos, etc., lo que obligo a una protesta nacional de los trabajadores con fuerza de unidad y de solidaridad para buscar mejores condiciones las cuales no existían lográndose finalmente entre otras conquistas modificar la vinculación de los trabajadores a las empresas con contratos a término indefinido y el reconocimiento y pago de indemnizaciones económicas según los años de servicio del trabajador, reconocimiento y pago de dominicales triples, jornada de trabajo, descansos compensatorios y algunas otras prerrogativas de singular importancia para el movimiento sindical y de los trabajadores en general conquistas que actualmente se benefician y se aplican en el país establecidas en



Fotografía: Conferencia organizada por Corficolombiana

la actual legislación laboral vigente.

Por otra parte se hace necesario e imperioso referirnos aunque sea en forma breve la reforma pensional, que será aplicada como un nuevo régimen de transición, es decir, que según el proyecto de ley tendrá efectos no solamente sobre el salario mínimo sino que será aplicada en disminuir las mesadas pensionales más altas para incrementar el empleo, no se disminuirá el régimen de pensiones para los maestros y las fuerzas militares porque

estas se conservaran y se dará amplia cobertura a Colpensiones.

Desde ya alertamos para estar pendientes en defender nuestros más mínimos derechos no solamente pensionales sino laborales y cuyas orientaciones las estaremos comunicando oportunamente por medio de nuestro periódico UTRACUN como Representante Legal e integrantes del Comité Ejecutivo de nuestra Federación en el momento oportuno que sea necesario.

ALGUNOS EMPLEADORES CONSIDERAN QUE A LOS 40 AÑOS, TRABAJADORES YA ENTRARON EN LA VEJEZ

Según el concepto de un amplio sector de los empleadores o empresarios, han considerado que un trabajador cuando llega a los 40 años ya es un viejo, y que no puede rendir como un joven, razón por la cual se le niega el ingreso a las empresas.

Este concepto fue recogido por algunos medios de comunicación que han informado que solo se acogen hombres y mujeres entre los 18 y 28 años de edad, cuando se hallan en la plena flor de la juventud, y se hace a un lado a los mayores, aunque tengan mucha experiencia, y buen rendimiento laboral.

En estas circunstancias cuando una entidad cierra las puertas con personal que llega a los 50 años, estos trabajadores entran a engrosar las filas de los desocupados aunque tengan mucho vigor y energía, para ocupar los



cargos que se les asignen, y no tienen medios económicos para el sostenimiento de sus familias.

Las últimas medidas gubernamentales sobre impulso al trabajo, solo favorecen a las promociones con máximo de 28 años, y los demás son rechazados por haber entrado en la vejez, según el concepto de algunos directivos empresariales.

ARRANCÓ FORMACIÓN SINDICAL EN UTRACUN

INICIO DE LA GRAN CAPACITACIÓN
NORMAS LABORALES 2020

SÁBADO FEBRERO 15 1:00 PM

LUGAR:
SEDE UTRACUN - FUNZA

Asiste y entérate de las nuevas normas laborales y pensionales, pronunciamientos de la Corte Suprema de Justicia.

Conferencista:
DRA. REBECA BELEÑO DÍAZ

Informes: 322 396 1678

El presidente de Utracun Juan de Dios Bautista Bonilla abrió el proceso de formación sindical en la recién remodelada sede de Funza, con participación de varios trabajadores de las flores, la primera parte de este proceso estuvo a cargo de la Dra. Rebeca Beleño quien orientó a los compañeros de Sinaltraflor en este proceso. Bautista Bonilla envió este mensaje a los asistentes.

A todos ustedes felicitarlos por su asistencia a la formación y capacitación que se inicia hoy como eje fundamental con nuestra organización Sinaltraflor que dictara hoy la Doctora Rebeca, deberá servirnos de base para seguir adelante en los próximos programas educativos que UTRACUN adelante para nuestros afiliados ya que es importante recordarles que desde hace más de tres años y medio no existe formación sindical en UTRACUN en las diferentes disciplinas y que esta misión fue literalmente abandonada y que incluso desaparecieron la base de datos de instrucción y formación para nuestros afiliados y que ahora en adelante será factor determinante y fundamental impulsar con el plan de trabajo que como Presidente tiene Juan de Dios Bautista y su nuevo comité ejecutivo para fortalecer nuestras bases y recordarles también no solo ahora sino de tiempo atrás que una de sus preocupaciones debía ser la formación y que antes de formar parte de los cuadros directivos de utracun siempre abogo y exigió a utracun la capacitación de los trabajadores y que nunca fue escuchado lamentablemente por lo que se llega a la conclusión de que la formación a las bases no existe todavía y que se abandonó como un tesoro acumulado que tenía utracun de enseñanza a los trabajadores durante muchos años de su historia.

Con SINALTRAFOR y demás comités sindicales como lo comunica Juan por mi conducto junto con nuestro nuevo comité ejecutivo seguiremos a partir de la fecha con la capacitación y formación de nuevos líderes sociales desarrollando cursos, seminarios y talleres como los que ustedes tienen con la Doctora Rebeca y más adelante no solamente aquí sino en la ciudad de Bogotá con otros expertos profesionales y dirigentes a nivel nacional e internacional para tratar temas que tengan que ver como por ejemplo la negociación colectiva, pliego de peticiones, asambleas generales, juntas directivas y en fin resaltar en la formación de dirigentes seamos capaces frente a los grandes desafíos y problemas actuales que atraviesan los trabajadores para buscar soluciones teniendo en cuenta para ello la preocupante situación económica, política y social que atraviesa el país, seminarios como estos será compromiso de UTRACUN para rescatar en el movi-

miento sindical el compromiso en la transformación de las mentalidades y nuestra estructura con mejoras justas y reivindicativas en el movimiento sindical y sus organizaciones hacia el futuro.

También en esta reunión no está por demás dejar constancia de que fue el sector informal el que remodelo las actuales instalaciones en Funza junto con el compañero Ricardo Bautista y que hoy se presenta con orgullo a todos ustedes.

Finalmente, de parte de Juan de Dios y su Comité Ejecutivo reciban un atento y fraternal saludo y que ahí estaremos presentes siempre con ustedes para brindarles la capacitación sindical en beneficio mutuo para vuestras organizaciones.

Muchas gracias.

PROFESIONALES QUE LOGRAN UN MAYOR ÍNDICE LABORAL

En su orden la 10 primeras profesiones con buena demanda laboral en Colombia son las siguientes, con cifras de ocupación:

Administración de empresas

Ingeniería de sistemas

Ingeniería industrial

Contaduría pública

Ingeniería electrónica

Economía

Gestión administrativa

Administración financiera

Ingeniería telecomunicaciones

Administración de negocios

EL FUTURO POLÍTICO DE UTRACUN

Claramente las organizaciones sociales en Colombia tienen una vocación política, que además de no desentonar, coadyuva en la defensa de los derechos de sus asociados. UTRACUN no es ajena a esta dinámica y plantea erigirse como una fuerza política en función de reclamar lo justo con firmeza, pero con la altura que ameritan las causas comunes. Dentro de un programa de valores y principios honestidad y transparencia, UTRACUN desarrollará un plan estratégico hacia el futuro para que las instituciones y candidatos a corporaciones públicas se comprometan solidaria y mancomunadamente al representar a la sociedad y en especial a los trabajadores de este país que son los que han cargado con el equipaje de la causalidad de unas acciones gubernamentales que no se compatibilizan con las realidades sociales.

Pretendemos entonces, crear un proyecto político donde se apoyen candidatos comprometidos, transparentes que sean el eco de la clase social y los trabajadores que propugnen por el cambio en los postulados que afectan a nuestras bases y que defiendan lo conseguido en



las luchas a través del tiempo. Creemos que en nuestros sitios de trabajo y entre nuestros amigos, existen esas personas y vamos a buscar apoyar las ideas claras y los proyectos sólidos y sostenibles, que conlleven a desarrollar la filosofía de nuestra organización, convencidos de que ese es el camino para crear senderos de confianza entre nosotros y de cara al país político. UTRACUN vive y sus líderes políticos lo demostrarán.

CONSEJO DE ESTADO FALLA INDEMNIZACIÓN POR ERROR JUDICIAL

Con sentencia de febrero 20 del 2020, consejo de estado, condena a la Rama Judicial representada en este caso por la Fiscalía General de la nación a indemnizar a nuestro compañero JUAN DE DIOS BAUTISTA BONILLA, por **UNO DE TANTOS ERRORES JUDICIALES**, uno de los tantos falsos positivos de los cuales vienen siendo víctima tanto él, como la organización que lidera, sinalcabamotobiacol, desde hace más de 30 años dentro de la clara intención de algunos sectores políticos de exterminio total de dicha asociación.

Es así como por obra y gracia de esta persecución, en muchas ocasiones ha sido imposible, llevar a término las denuncias por violaciones de derechos humanos, asesinatos, desapariciones, desalojos, decomisos y pérdida de los implementos de trabajo. La falta de garantías ha sido la constante, pero no estamos dispuestos a claudicar, seguiremos adelante.



SE PONE EN MARCHA BAJA DE APORTES EN SALUD PARA PENSIONADOS

El presidente de la república Iván Duque Márquez, puso en marcha oficialmente, la baja de los aportes en salud, para los pensionados que reciben mesadas con base al salario mínimo.

El jefe del estado precisó, que estos pensionados se ahorrarán 35.112 pesos mensuales, o sea que durante el año tendrán aportes menos \$421.344 pesos, que será la baja del 12 al 8 por ciento, y el próximo año bajarán al 4 por ciento, en los aportes para la salud.

Quienes reciben dos salarios mínimos se les bajará del 12 al 10 por ciento en el primer año de vigencia de la ley 2010 de 2019, sancionada por el jefe del estado.

Los jubilados que reciben mesada sobre un salario mínimo, se les reintegrará el valor descontado en los dos primeros meses de este año, agrega el informe oficial.

REGISTRADURÍA EXPEDIRÁ NUEVA CÉDULA DIGITAL EN MARZO

La Registraduría Nacional del estado civil anunció, que a partir del próximo mes Marzo, comenzará la expedición de la nueva cédula de ciudadanía digital, que ha diseñado el organismo público encargado de esta reforma, informó el titular de ese despacho Alexander Vega.

Este documento tendrá información digital para los ciudadanos, y será un paso fundamental, para la modernización electoral que se pondrá en marcha en el futuro.

El registrador Vega precisó, que la nueva cédula tendrá chip digital, con la información clínica, y datos biográficos del titular. Podrá descargarse del celular, y tendrá



plena validez ante las autoridades.

Por ahora no será obligatorio el cambio de cédula para reemplazar las actuales, y solamente por pérdida del documento, se expedirá la nueva cédula con duplicado digital, a partir del próximo mes de Marzo, y su valor será de \$44.400 pesos. En lo sucesivo, los jóvenes que adquieran nueva cédula les saldrá digital, precisó el Registrador Vega.

Los Colombianos que requieran la cédula de ciudadanía en el exterior deberán gestionarla por los consulados en cada país, y desde Bogotá se les remitirá hasta el lugar donde estén ubicados.

Finalmente el funcionario puntualizó, que también se ha procedido a la expedición del registro civil digital, que también se podrá lograr por el correo electrónico.



UTRACUN

UNIÓN DE TRABAJADORES DE CUNDINAMARCA

GRAN SALÓN DE RECEPCIONES ¡ Ideal para tu evento!

PROMOCIONES y
DESCUENTOS
todo el AÑO

contacto@utracun.org

CONTACTOS:

 **320 678 1589**
 **823 4253**

*Ideal para Bodas,
XV años,
Graduaciones
Despedidas
Primeras comuniones
y mucho más*

Te invitamos a conocer nuestras instalaciones

Carrera 13 No. 11-79 • FUNZA -CENTRO

MUN
ENTERTAINMENT

CAFAM
te sorprende

Así fue

**EL MUSICAL COLOMBIANO
DE RANCHERAS**

INSPIRADO EN EL DIVO DE JÚAREZ

DIRIGIDO POR
PEDRO SALAZAR

cafam.com.co

Adquiere tus entradas en la taquilla del Teatro o en Primera Fila

Subsidios: 30% para afiliados categoría A y 25% para categoría B. Descuentos: 10% para categoría C, 30% para tercera edad y 25% para estudiantes con carné vigente. Subsidios y descuentos no acumulables.

**FUNCIONES MARZO 6, 7, 8, 13
14 Y 15 EN EL TEATRO CAFAM**

HORARIOS: JUEVES 8 P.M. VIERNES 8 P.M.
SÁBADO 3:30 Y 7:30 P.M. DOMINGO 6:30 P.M.

Compra tus entradas a través de:

primerafila
Informes: 644 4900

NEGOCIACIÓN DE PLIEGO EN SINTRALENE

En el mes de enero se iniciaron las negociaciones del pliego de peticiones presentado a la empresa PLASTILENE SAS. por parte del Sindicato de Trabajadores de Plastilene "SINTRALENE", en donde se pretendía mejorar las condiciones de sus afiliados en puntos como salarios, auxilio de anteojos, auxilios escolares, fondo rotatorio de vivienda entre otros.

Aunque la negociación se desarrolló dentro de un ámbito de cordialidad y respeto, fue necesario acordar el periodo de prorrogas ya que las pretensiones del Sindicato sobrepasaban las expectativas de la empresa.

Después de varios días de propuestas y contrapropuestas se llegó a un punto de equilibrio que, aunque no satisfacía totalmente los deseos del Sindicato si permitió dar un parte de tranquilidad por parte de la comi-



sión negociadora a los trabajadores ya que se consiguieron varios logros que redundan en el beneficio y tranquilidad de sus afiliados.

Cabe resaltar que uno de los logros más importantes que se consiguió en negociaciones pasadas es el de la estabilidad laboral ya que la empresa Plastilene tiene el cien por ciento de su personal operativo

con contrato a término indefinido, lo que la posiciona como líder en contratación en la zona.

La comisión negociadora por parte del Sintralene estuvo conformada por German Balbuena, Sergio Olmos Hernández y Eder Fidel Verano.

Uxacun